

# Vuosikertomus 2025



# Sisällysluettelo

Sisällysluettelo	s.2
1 Johdanto	s.3
2 Järjestön tehtävä	s.4
3 Strategiset painopisteet	s.6
4 Perustoiminta	s.7
4.1 Vaikuttamis- ja asiantuntijatyö	s.7
4.2 Jäsenjärjestöjen työn tukeminen	s.11
4.3 Viestintä	s.12
5 Linkki-toiminta	s.13
5.1 Asiakastyö	s.13
5.2 Asiantuntija-, verkosto- ja viestintätyö	s.15
6 Kotoa kouluun – toiminta	s.16
6.1 Asiakastyö	s.16
6.2 Asiantuntija- ja verkostotyö	s.18
7 Hallinto	s.19
7.1 Luottamuselimet ja johtaminen	s.19
7.2 Talous	s.19
7.3 Perhetalo Heidekenin ylläpitäminen	s.23
7.4 Henkilöstö	s.24
7.5 Seuranta ja arviointi	s.25

# 1 Johdanto

Varsinais-Suomen Lastensuojelujärjestöt ry (VSLJ) kokoaa 42 lastensuojelujärjestöä yhteen ja toimii alueellisena muutosvoimana. Strategiansa mukaisesti VSLJ vahvistaa lasten oikeuksia, kehittää vaikuttavia palveluratkaisuja ja vaikuttaa tietoon ja tutkimukseen perustuen.

Vuonna 2025 yhteiskunnalliset kielteiset kehityskulut syvenivät. Lapsiperhe-  
köyhyyden lisääntyminen, korkea työttömyys, sosiaaliturvaleikkaukset sekä hyvinvointialueen talouden sopeuttamistoimet heijastuivat suoraan lasten, nuorten ja lapsiperheiden arkeen. Lastensuojelujärjestöjen asiakasrajapinnassa näkyivät yhä useammin epätoivo, uupumus, riittämättömän tuen kokemukset sekä taloudellinen ahdinko. Myös kansainvälisen turvallisuustilanteen epävakaas, yhteiskunnallinen polarisaatio ja huoli ympäristön tilasta heikensivät nuorten tulevaisuususkoa ja toiveikkuutta. Samanaikaisesti rahoitusleikkaukset loivat merkittäviä paineita järjestöille.

Haasteista huolimatta VSLJ onnistui strategian toimeenpanossa ja saavutti toimintavuodelle asetetut tavoitteet, osin jopa ylittäen ne. Vuoden aikana vahvistettiin yhteistä tietopohjaa, vaikutettiin määrätietoisesti päätöksentekoon ja tiivistettiin yhteistyötä niin julkisen sektorin kuin järjestöjen kesken. Lasten ja nuorten hyvinvointia koskeva tieto lisääntyi ja tietoa hyödynnettiin systemaattisemmin lasten oikeuksien edistämiseksi, toiminnan vaikuttavuuden vahvistamisessa ja resurssien kohdentamisessa. Myös jäsenjärjestöjen kanssa aloitettiin työ päällekkäisyyksien ja palveluaukkojen tunnistamiseksi sekä resurssien vaikuttavammaksi kohdentamiseksi. Turun kaupungin kanssa solmittiin kumppanuussopimus vuoteen 2028 asti. Ohjautuminen järjestöjen palveluihin parani ja lastensuojelun kokemusäänen kuuluvuutta tuettiin. Lisäksi aloitettiin uuden ekosysteemisen mallin kehittäminen nuorten häiriökäyttäytymisen ja alaikäisten rikollisuuden ehkäisemiseksi.

VSLJ:n asiakastyössä Linkki-toiminta auttoi vuoden aikana ennätysmäärän nuoria ja vanhempia. Keskustelutuen asiakasmäärä kasvoi merkittävästi ja vertaisryhmiä toteutettiin aiempiin vuosiin nähden moninkertaisesti. Toimintaan ohjautettiin ennätyksellisesti 24 kunnasta. Toiminnan tulokset olivat erinomaiset. Kotoa kouluun -toiminta tuki 100 lasta ja heidän perheitään; valtaosalla lapsista koulunkäyntikyky vahvistui ja koululäsnäolo lisääntyi. Molemmat palvelut saivat laajaa arvostusta ammattilaisten keskuudessa. Linkki-toiminnan kumppanuussopimus Varhan kanssa sekä Kotoa kouluun -toiminnan rahoituksen varmistuminen mahdollistivat toiminnan vakauttamisen ja laajentamisen.

VSLJ ei säästynyt sopeuttamistoimilta avustustason jäätyä haettua pienemmäksi. Järjestön tulevaisuuden turvaamista johdettiin rahoituskenaarioiden avulla ja vuoden aikana laadittiin 21 rahoitushakemusta toiminnan turvaamiseksi. Perhetalo Heidekenin vuokrausaste säilyi vakaana ja korjausrakentamisen suunnittelu käynnistyi. Vuoden päättyessä yhdistyksen talous oli tasapainossa ja kassavirta kestävällä pohjalla.

Toimintavuosi osoitti, että yhteistyöhön perustuva lastensuojelujärjestöperhe kykenee haastavissakin olosuhteissa tuottamaan vaikuttavia tuloksia lasten, nuorten ja perheiden hyväksi. Joustavalle järjestölähtöiselle avulle ja matalan kynnyksen toiminnalle on suuri tarve. Vuoden aikana kentältä kantautui myös positiivisia viestejä: auttamishalu on kasvanut.

## 2 Järjestön tehtävä

Varsinais-Suomen Lastensuojelujärjestöt ry on sosiaali- ja terveysalalla toimiva alueellinen yhteistyö- ja asiantuntijajärjestö, joka kokoaa yhteen lasten, nuorten ja lapsiperheiden parissa työskentelevät järjestöt. VSLJ toimii lastensuojelun ja lapsen oikeuksien aktiivisena puolestapuhujana ja edistäjänä. Järjestö pyrkii parantamaan jäsenjärjestöjensä toimintaedellytyksiä ja tekee tietoon ja tutkimukseen perustuvaa yhteiskunnallista vaikuttamistyötä. VSLJ kokoaa jäsenistönsä asiantuntemuksen yhteen ja hyödyntää sitä tehokkaasti palvelukonseptien kehittämisessä, pilotoimisessa ja toteuttamisessa. Järjestö tekee tiivistä yhteistyötä hyvinvointialueen ja kuntien johdon, päättäjien, tiedeyhteisön sekä sosiaali-, terveys- ja sivistysalan ammattilaisten kanssa.

VSLJ kokoaa yhteen laajan joukon lasten, nuorten ja lapsiperheiden parissa toimivia järjestöjä. Vuonna 2025 jäsenistössä ei tapahtunut muutoksia, ja jäsenjärjestöjen kokonaismäärä oli koko vuoden ajan 42. Vuoden 2024 tunnuslukuraportin mukaan VSLJ:n jäsenjärjestöissä työskenteli yhteensä 690 ammattilaista, 240 kokemustoimijaa ja 8500 vapaaehtoista. Jäsenjärjestöt toteuttavat monipuolista toimintaa, joka sisältää ammatillista työtä, ammatillisesti ohjattua vapaaehtoistoimintaa sekä pelkästään vapaaehtoisuuteen perustuvaa toimintaa. Työ kohdistuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen, nuorisotyöhön, lastensuojeluun ja mielenterveystyöhön.

### Sääntöjensä mukaisesti järjestö

- seuraa ja edistää lasten, nuorten ja lapsiperheiden hyvinvoinnin tilaa sekä lasten oikeuksien toteutumista Varsinais-Suomessa
- tekee toimialaansa kuuluvia aloitteita ja esityksiä sekä antaa lausuntoja
- järjestää kokouksia sekä esitelmä-, luento- ja neuvottelutilaisuuksia
- harjoittaa julkaisu-, tiedotus- ja tutkimustoimintaa
- järjestää jäsenjärjestöilleen tila- ja toimistopalveluja
- järjestää lasten, nuorten ja lapsiperheiden parissa toimiville palveluneuvontaa
- toteuttaa yhteistyön ja laadun kehittämistoimintaa
- edistää järjestöjen toiminnan ja palveluiden tunnetuksi tekemistä.



## Jäsenjärjestöt vuoden lopussa 31.12.2025 (42 kpl):

- Auralan Setlementti ry
- Auta Lasta ry
- Barnavårdsföreningen i Finland rf
- Erityishuoltojärjestöjen liitto EHJÄ ry
- Folkhälsans Förbund rf
- Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö sr / Vamos Turku
- Hope - Yhdessä & Yhteisesti ry
- International Child Development Programme (ICDP) Suomi ry
- KOTA - Lasten ja nuorten hyvinvointi ry
- Koulutus Elämään Säätiö sr
- Lounais-Suomen Martat ry
- Lounais-Suomen - SYLI ry
- Lounais-Suomen Syöpäyhdistys ry
- Mannerheimin Lastensuojeluliiton Varsinais-Suomen piiri ry
- Maria Akatemia ry
- Markku Juhani Fingerroosin muistosäätiö sr
- MIELI Lounais-Suomen Mielenterveys ry / Turun kriisikeskus
- Miessakit ry
- Monikulttuurinen varhaiskasvatus, koulu ja koti ry
- Nuorten Ystävät ry
- Pelastakaa Lapset ry
- Perhekuntoutuskeskus Lauste ry
- Sateenkaari Koto ry
- SOS-lapsikyläsäätiö sr
- Suomen Punainen Risti, Turun Nuorten turvatalo
- Suomen Punainen Risti, Varsinais-Suomen piiri
- Suomen Uusperheiden Liitto ry
- Suomen Valkonauhaliitto ry
- Tukenasi ry
- Turun 4H-yhdistys ry
- Turun ensi- ja turvakoti ry
- Turun Icehearts ry
- Turun NMKY – YMCA Turku ry
- Turun Setlementti ry
- Turun seudun autismi- ja ADHD-yhdistys Aisti ry
- Turun Seudun Yksinhuoltajat ry
- Turun Valkonauha ry / Kaikkien Naisten Talo
- Varsinais-Suomen mielenterveysomaiset - FinFami ry
- Varsinais-Suomen perhe- ja pariterapiayhdistys ry
- Varsinais-Suomen Sijaisperheet SILAVA ry
- Yhden Vanhemman Perheiden Liitto ry
- Äidit irti synnyttymasennuksesta Äimä ry.

# 3 Strategiset painopisteet

Vuonna 2025 jatkettiin vuosien 2022–2026 strategiaa, jonka vision mukaisesti lastensuojelujärjestöt ovat tärkeä osa hyvinvointialueen tehokkuuden ja vaikuttavuuden ratkaisua. Strategiassa keskitytään kolmeen megatrendiin, joita ovat eriarvoistuminen, eriytyminen ja tehottomuus. VSLJ:n sisäisiä kehittämisaalueita strategiakaudella ovat tieto, yhteiskunnallinen vaikuttaminen ja viestintä. Strategiakauden painopisteet ovat jatkuvuuden turvaaminen ja avun kohdistaminen, uudet palvelumallit sekä ilmiöistä piloteiksi. Tavoitteita on kolme:

1. Tuotetaan ja hyödynnetään tietoa lasten oikeuksien edistämiseksi ja lastensuojelujärjestöjen toimintaedellytysten parantamiseksi.
2. Hyvinvointialueella hyödynnetään lastensuojelujärjestöjen osaamista lapsi- ja perhepalveluiden suunnittelussa ja toteutuksessa.
3. Tunnistetaan ja kehitetään vaikuttavia ratkaisuja yhdessä kumppaneiden kanssa.

**Strategia 2022–2026**

VARSINAIS-SUOMEN  
LASTENSUOJELU-  
JÄRJESTÖT

VSLJ on lastensuojelun ja lasten oikeuksien puolestapuhuja ja edistäjä. Järjestö pyrkii parantamaan lastensuojelujärjestöjen toimintaedellytyksiä ja tekee tietoon ja tutkimukseen perustuvaa yhteiskunnallista vaikuttamistyötä. VSLJ kerää yhteen jäsenjärjestöjen osaamisen ja hyödyntää sitä tehokkaasti palvelukonseptien kehittämisessä, pilotoimisessa ja toteuttamisessa. Järjestö tekee tiivistä yhteistyötä tiedeyhteisön sekä sosiaali-, sivistys ja terveysviranomaisten kanssa.

**MISSIO:**  
Jotta alueen jokainen lapsi voisi hyvin

**VISIO:**  
Lastensuojelujärjestöt ovat tärkeä osa hyvinvointialueen tehokkuuden ja vaikuttavuuden ratkaisua.

**MEGATRENDIT:**  
eriarvoistuminen, eriytyminen, tehottomuus

**ARVOT:**  
Yhdenvertaisuus, rohkeus, kumppanuus, avoimuus

**STRATEGISET KEHITTÄMISALUEET:**  
tieto, yhteiskunnallinen vaikuttaminen, viestintä

**TOIMINNAN PAINOPISTEET:**  
jatkuvuuden turvaaminen ja avun kohdistaminen, uudet palvelumallit, ilmiöistä piloteiksi

**Jotta alueen jokainen lapsi voisi hyvin.**

# 4 Perustoiminta

## 4.1 Vaikuttamis- ja asiantuntijatyö

VSLJ:n vaikuttamistyön tavoitteet strategiakaudella ovat seuraavat:

1. Lapsiystävällinen hyvinvointialue.
2. Lastensuojelujärjestöjen toiminta on osa hyvinvointialueen lapsi- ja perhepalveluiden rakennetta.
3. Eriarvoisuutta vähentävä tuki lapsille, nuorille ja perheille.

Vuoden 2025 aikana VSLJ:n vaikuttamistyön painopisteinä korostuivat erityisesti lastensuojelujärjestöjen toimintaedellytysten ja rahoituksen turvaaminen, lastensuojelujärjestöjen merkitys alueella ja kokemustoimijoiden ääni, resurssien tarveperustainen kohdentaminen sekä tutkitun tiedon vieminen osaksi päätöksentekoa ja asiakastyötä. Keskeisiä vaikuttamistyön muotoja olivat aktiivinen osallistuminen lastensuojelujärjestöjen yhteisenä äänenä eri työryhmiin, verkostoihin ja neuvottelukuntiin; ryhmien koordinointi ja yhteydenpito avainhenkilöihin sekä järjestetyt tilaisuudet, tehdyt kannanotot ja vaikuttamisviestintä.



## Vaikuttamistyön ryhmät ja verkostot vuonna 2025:

### Valtakunnalliset

- Lastensuojelun Keskusliiton hallitus
- Lastensuojelun Keskusliiton lapsi- ja perhepoliittinen neuvottelukunta
- Lastensuojelun Keskusliiton lastensuojelun neuvottelukunta (edustajana: Perhekuntoutuskeskus Lauste)
- Lastenpäivän säätiön valtuuskunta
- Perheet keskiöön! Järjestöjen perhekeskusverkosto
- SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry:n valtuusto 2024–2027 (edustajana Ilkka Kantola)

### Varsinais-Suomi

- 113 Varsinais-Suomen sosiaali- ja terveysjärjestöjen neuvottelukunta
- 113:n järjestöprojektiryhmä
- Pansion yhteisövaikuttavuustyöryhmä
- Raison yhteisövaikuttavuusjohtoryhmä
- Turun kaupungin Lasten ja nuorten hyvinvointiverkosto
- Turun kaupungin koulusegregaation ohjausryhmä
- Unicefin ja Turun kaupungin lapsiystävällinen kunta -työ (LYK)
- Varhan alueellinen lasten ja nuorten hyvinvointiryhmä
- Varhan Hyvinvointiopastajan sisältötyöryhmä ja projektiryhmä
- Varhan, Iltan, Turun kaupungin ja VSLJ:n yhteisövaikuttavuuden ydinryhmä
- Varhan läntisen alueen perhekeskusverkosto / yhteisövaikuttavuuden ohjausryhmä
- Varsinais-Suomen maakunnan yhteistyöryhmän järjestöjaosto (edustajana: Folkhälsans Förbund rf, Regina Stranbergin toimikausi 2022–2025)
- Vera-hankkeen ohjausryhmä
- VSLJ:n vaikuttajakummit

### Tiedeyhteistyö

- Right to Belong -konsortio
- Yhteiskunnallisen vaikuttamisen ryhmä (Oppimisen dynamiikan ja interventiotutkimuksen huippuyksikkö InterLearn)
- Heidekenin tiedekummit



Taulukko 1. Vaikuttamis- ja asiantuntijatyön tunnusluvut vuodelta 2025

<b>Vaikuttamis-/asiantuntijatyön muoto</b>	<b>Lukumäärä</b>
Asiantuntijaryhmä	73
Järjestetty vaikuttamistilaisuus	10
Tapaaminen/palaveri	67
Tilaisuuksiin osallistuminen	31
Puheenvuorot ja lausunnot	3
Tiedekummiyhteistyö	5
Muu vaikuttamistyö	3
Perhekeskuskehittäminen	14
Yhteiskehittäminen	64

Lastensuojelujärjestöjen kokemustoimijoiden hyödyntämistä hyvinvointialueella pyrittiin edistämään VSLJ:n koordinoiman Lastensuojelujärjestöjen kokemustoimija-verkoston ja Varhan avainhenkilöiden yhteisissä tapaamisissa sekä Koettu auttaa -viestintäkampanjan keinoin. Kampanjassa eri lastensuojelujärjestöjen kokemustoimijat ja järjestöjen sekä hyvinvointialueen ammattilaiset kertoivat, miten ja miksi kokemustietoa pitäisi hyödyntää entistä enemmän.

Aluevaltuutettujen ja Varhan keskeisten viranhaltijoiden kanssa jatkettiin keväällä vaikuttajakummitoimintaa. Yhteistyössä vaikuttajakummien kanssa tehtiin kannanotto Varhan aluehallitukselle palveluiden saatavuudesta ja palvelustrategian tavoitteiden toteutumisesta. Keväällä osallistuttiin alue- ja kuntavaalien yhteydessä Lastensuojelun keskusliiton Anna ääni lapselle -kampanjaan sekä toteutettiin aluevaalitulaisuus. Syksyllä tavattiin Varhan uusia aluevaltuuston ryhmäpuheenjohtajia, aluehallituksen puheenjohtajia sekä Turun apulaispormestari. Eri tapaamisissa ja tilaisuuksissa tuotettiin tietoa lasten ja nuorten hyvinvoinnin haasteiden ratkaisusta, palveluiden järjestämisestä sekä järjestöjen roolista hyvinvoinnin turvaajina.

Vuoden aikana pyrittiin vaikuttamaan sote-järjestöjen lisäleikkausten perumiseen ja lastensuojelujärjestöjen tulevaisuuden turvaamiseen. Sote-järjestöjen avustustoiminnan edellytyksistä ja linjauksista tehtiin lausunto, STEA-kuulemisten kirjallisesa vastineessa tuotiin esiin järjestölähtöisen auttamisen rahoituksen vähenemisen vaikutuksia ja alueen kansanedustajiin oltiin viestein yhteydessä leikkausten vaikutuksista alueen tukeen. Lisäksi rahoitusleikkauksiin liittyen tehtiin vaikuttamisviestintää järjestön viestintäkanavissa. Jäsenjärjestöille ja yhteistyökumppaneille lähetetyn arviointikyselyn vastaajista 73 % arvioi VSLJ:n edistäneen lastensuojelujärjestöjen toimintaedellytyksiä alueella paljon tai erittäin paljon.

Tutkitun tiedon ja käytännön työn vuoropuhelua vahvistettiin jatkamalla Heidekenin tiedekummien kanssa Tiedosta toimeen -webinaarisarjaa, jonka neljässä jaksossa tuotiin ajankohtaista tutkimustietoa ammattilaisille hyödynnettäväksi. Tiedekummien kanssa järjestettiin myös perinteinen Lapsen oikeuksien viikon webinaari. VSLJ järjesti lisäksi Lapsen oikeuksien päivänä

aamupalatilaisuuden keskeisille yhteistyökumppaneille ja alueen päättäjille sekä webinaarin kouluikämyötmyydestä.

Yhteensä eri vaikuttamistyön tilaisuuksissa oli 813 osallistumiskertaa. Lisäksi webinaaritallenteilla oli yhteensä 1656 katselukertaa. Arviointikyselyn vastaajista 85 % arvioi VSLJ:n lisänneen tietoa alueen lasten, nuorten ja lapsiperheiden hyvinvoinnista ja tarpeista paljon tai erittäin paljon.

Vuoden aikana osallistuttiin aktiivisesti asiantuntija- ja kehittämisryhmiin sekä tehtiin tiivistä yhteistyötä alueen lapsiperhepalveluiden johdon ja asiantuntijoiden kanssa. Strategista yhteistyötä Varhan ja Turun kaupungin kanssa vahvistettiin johdon tapaamisissa, tuomalla järjestöasiantuntemusta osaksi Varhan ja Turun kehittämistyötä, toteuttamalla yhteiskehittämistä sekä valmistelemalla yhteisiä rahoitushakemuksia. Asiakasohjausta järjestöihin vahvistettiin tuottamalla tietoa Varhan palvelupolkuun ja alueelliseen hyvinvointisuunnitelmaan sekä osallistamalla digitaalisen Hyvinvointiopastajan kehittämiseen.

Järjestöjen integroitumista alueen lapsiperhepalveluiden rakenteisiin edistettiin osallistamalla yhteisövaikuttavuustyöhön ja perhekeskusverkostoihin sekä koordinoimalla jäsenjärjestöjen osallistumista näihin. Järjestöjen integroimiseksi alueelliseen yhteisövaikuttavuustyöhön VSLJ laati ESR-hakemuksen, jossa Varha ja Turku ovat yhteistyökumppaneita. VSLJ osallistui myös Varsinais-Suomen sote-järjestöjen neuvottelukunnan ja sen alaisen järjestöprojektiryhmän työskentelyyn, jossa päivitettiin Varhan järjestöavustusten kriteerit ja valmisteltiin aluehallituksen hyväksymä pisteytysmalli avustushaun tueksi.

Vuoden aikana yhteiskehittämistä vahvistettiin käynnistämällä noin 20 organisaation kanssa kolmitasoisien, moniammatillisen ekosysteemimallin valmistelu, joka kokoaa julkisen sektorin ja järjestöt vahvistamaan lasten ja nuorten hyvinvointia sekä puuttamaan häiriökäyttäytymiseen ennaltaehkäisystä intensiiviseen tukeen. Vuoden aikana luotiin perusta pysyväälle ja koordinoitulle toimintarakenteelle, jolla vastataan palvelujärjestelmän pirstaleisuuteen ja mahdollistetaan varhaisempi, tarveperusteinen tuki. Kehittämistyöhön haettiin rahoitusta yhdessä Turun kaupungin kanssa, mutta rahoitusta ei myönnetty.

VSLJ:n aloitteesta edistettiin myös Varhan, Turun ja lastensuojelujärjestöjen yhteisen tietohuoneen kehittämistä. Tämä tukee tulevaisuudessa järjestöjen resurssien tehokkaampaa kohdentamista ja yhteensovittavaa johtamista. Yhteistyökumppaneiden arviointikyselyssä 87 % arvioi VSLJ:n vahvistaneen yhteistä kehittämistä alueen lasten, nuorten ja lapsiperheiden hyvinvoinnin lisäämiseksi paljon tai erittäin paljon.

### **Vaikuttamistyön ja asiantuntijatyön keskeiset tulokset vuonna 2025:**

- Tieto lasten ja nuorten hyvinvoinnista lisääntyi ja lastensuojelujärjestöjen asiantuntijaprofiili vahvistui.
- Alueen lastensuojelujärjestöjen toimintaedellytykset ja rahoitus vuodelle 2026 turvattiin osana laajempaa vaikuttajajoukkoa.
- Strateginen yhteistyö ja yhteiskehittäminen alueen toimijoiden kesken syveni.

## 4.2 Jäsenjärjestöjen työn tukeminen

Vuoden 2025 aikana VSLJ tuki jäsenjärjestöjä muun muassa toiminnan ja palveluiden tunnetuksi tekemisessä sekä toimintaedellytysten turvaamisessa. Jäsenjärjestöjen palveluita nostettiin esiin erilaisissa tilaisuuksissa ja verkostoissa, ja jäsenjärjestöjen keskinäistä yhteistoimintaa, kehittämistyötä ja osaamista edistettiin aktiivisesti.

Taulukko 2. Jäsenjärjestötyön tunnusluvut vuodelta 2025

Jäsenjärjestötyön muoto	Lukumäärä
Toiminnan esittely	8
Kehittämistyö	9
Sparraus ja neuvonta	18
Tapaaminen	15
Tilaisuus/koulutus	8

Jäsenjärjestöjen toiminnasta ja resursseista toteutettiin keväällä 2025 tiedonkeruu yhteismitallisten tunnuslukujen selvittämiseksi. Tunnuslukuraporttia hyödynnettiin vaikuttamistyössä, esittelyissä ja muussa viestinnässä läpi vuoden. Jäsenjärjestöjen työtä tehtiin tunnetuksi kahdeksassa toiminnan esittelyssä, joissa kertyi yhteensä 528 kohtaamista ja osallistumiskertaa. Alueen ammattilaisille suunnatut teemalliset Lastensuojelujärjestöjen etäaamukahvit jatkuivat, minkä lisäksi Varhan asiakas- ja palveluohjauksen Soihtu-tiimeille järjestettiin erillinen järjestöpäivä, jossa Soihtu-työntekijät ja jäsenjärjestöt pääsivät kohtaamaan toisiaan. Palautteiden mukaan 96 % etäaamukahveille ja järjestöpäivään osallistuneista arvioi tietonsa lastensuojelujärjestöjen toiminnasta lisääntyneen tai vahvistuneen, ja 98 % ohjaisi jatkossa asiakkaitaan järjestöjen palveluihin.

Jäsenjärjestöjen palveluita koottiin myös palvelukoonteihin ammattilaisten työn tueksi. Lisäksi verkkosivuille kehitettiin uusi Lastensuojelujärjestöjen palveluhaku, joka kokoaa jäsenjärjestöjen palvelut Palvelutietovarantoa hyödyntäen yhteen helpommin löydettävään muotoon. Lastensuojelujärjestöjen toimintaa esiteltiin myös Turun kaupungin opettajien veso-päivässä sekä Turun alueellisissa KOR-verkostoissa. Jäsenjärjestöille ja yhteistyökumppaneille lähetetyn arviointikyselyn vastaajista 83 % arvioi VSLJ:n lisänneen tietoa alueen lastensuojelujärjestöjen toiminnasta ja palveluista paljon tai erittäin paljon.

Jäsenjärjestöjen työtä ja osaamista tuettiin monin tavoin myös Heideken Akatemiassa sekä järjestökohtaisella neuvonnalla ja sparrauksella. VSLJ jatkoi Lastensuojelujärjestöjen kokemustoimijaverkoston ja jäsenjärjestöjen perhekeskusverkoston koordinoitua sekä jäsenjärjestöjen tukemista Lastensuojelujärjestöjen ARVO-työkalun käytössä. Toiminta- ja rahoitusympäristön haasteisiin vastaamiseksi keskustelutukea tarjoavat jäsenjärjestöt koottiin yhteen tunnistamaan päällekkäisyyksiä ja palveluaukkoja. Lisäksi tuettiin erityisesti nuorille ja heidän läheisilleen keskustelutukea tarjoavia järjestöjä Varhan avustushakuun valmistautumisessa.

### Jäsenjärjestöjen työn tukemisen keskeiset tulokset vuonna 2025:

- Ammattilaisten tieto järjestöjen toiminnasta ja motivaatio ohjata asiakkaita järjestöjen palveluihin lisääntyivät.
- Jäsenjärjestöjen palveluiden löydettävyyks parani.
- Jäsenjärjestöjen osaaminen ja toimintaedellytykset vahvistuivat.

## 4.3 Viestintä

Vuoden 2025 viestinnän ydinviestit ja painopisteet olivat:

- 1. Lastensuojelujärjestöjen toiminta on vaikuttavaa ja järjestöillä on palveluratkaisuja.**
  - Järjestöjen työn laatu ja vaikuttavuus
  - Järjestöjen tuoma lisäarvo alueelle
- 2. Lastensuojelujärjestöt ovat korvaamaton osa alueen hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä ja palveluita.**
  - Lastensuojelujärjestöjen palvelut ja toiminta käytännössä
  - Alueen lastensuojelujärjestöjen luvut
  - VSLJ:n tekemä työ
- 3. Jokaisen lapsen oikeuksien on toteuduttava hyvinvointialueen päätöksenteossa ja asiakastyössä.**
  - Vaalit keväällä ja Anna ääni lapselle -kampanja
  - Tutkittu tieto osaksi päätöksentekoa ja asiakastyötä.

Kantavana viestinä läpi vuoden oli, että investointi lapsiin ja lastensuojelujärjestöihin on investointi tulevaisuuteen. Viestintä toimi organisaation strategisena työkaluna, jonka avulla tuettiin VSLJ:n vuosittaisten tavoitteiden saavuttamista. Vuoden aikana viestinnän yhteistyötä tehtiin erityisesti jäsenjärjestöjen, tiedekumppaneiden ja Varhan kanssa.

Verkkosivujen (vslj.fi) kävijämäärä laski edeltävästä vuodesta n. 10 %.

Facebookissa seuraajamäärä kasvoi noin 9 %. Erityisesti aktiivisen Facebook-mainonnan takia kattavuus oli n. 87 790 tiliä vuoden aikana. LinkedIn-tilin seuraajamäärä kasvoi edeltävästä vuodesta n. 35 % ja kattavuus oli n. 15 600. Uutiskirjeellä oli vuoden lopussa 1422 tilaajaa ja keskimääräinen avausprosentti oli 29 %.

Taulukko 3. Viestinnän tunnusluvut vuodelta 2025

Vuoden 2025 viestinnän tunnusluvut	
Verkkosivut	n. 11 700 kävijää
Facebook	1340 seuraajaa (12/2025)
LinkedIn	508 seuraajaa (12/2025)
Somen kattavuus	n. 103 300 tiliä
Uutiskirjeet	9 kpl, 1422 vastaanottajaa (12/2025)
Mediaosumat	7 kpl

# 5 Linkki-toiminta

Järjestön Linkki-toiminta tarjoaa matalan kynnyksen tukea 10–18-vuotiaille nuorille sekä heidän vanhemmilleen ja perheilleen yhteistyökumppaneiden kanssa. Toiminnan keskiössä on nuorten hyvinvoinnin edistäminen ja vanhemmuuden tukeminen. Linkki-toiminnan vakiintuneita työmuotoja ovat keskustelutuki, vertaisryhmät, työpajat, luennot sekä oppaat ja muut materiaalit. Lisäksi ammattilaisten kanssa yhteistyötä tehdään erilaisissa asiakas- ja asiantuntijaverkostoissa sekä tarjoamalla palveluohjausta, konsultaatiota ja menetelmäkoulutuksia.

## 5.1 Asiakastyö

Vuoden aikana Linkki-toiminnan yksilö- ja perhekohtaisessa keskustelutuksessa oli 388 asiakasta. Asiakkaista oli lapsia ja nuoria 167 (43 %) ja vanhempia sekä muita kasvatuseroissa olevia aikuisia 221 (57 %). Asiakkuusjaksoista yksilötyöskentelyä oli 59 % ja perhetyöskentelyä 41 %. Useimmin apua haettiin kodin ristiriitoihin, vanhemmuuden haasteisiin sekä nuoren mielialaan. Keskustelutukea tarjottiin asiakkaiden toiveiden mukaisesti puhelimitse, lähi- ja verkkotapaamisilla suomeksi, englanniksi ja ruotsiksi sekä tulkkipalvelun kautta. Lähitapaamisia toteutettiin Turun lisäksi Loimaalla, Salossa ja Uudessakaupungissa. Asiakastapaamisia toteutui yhteensä 602. Verkkotapaamisten osuus kasvoi vuoden 2025 aikana, ja tapaamisista yli 13 % toteutui etäyhteyksillä.



Toiminnan tuloksellisuutta arvioitiin asiakkuusmittareilla, anonyymeillä asiakkuuspalautteilla sekä Miten meni? -tapaamispalautteilla. Keskustelutuen asiakkuusmittareiden (asteikko 0-10) mukaan nuorilla (vastausprosentti 41) lisääntyi erityisesti keskimääräinen tyytyväisyys omiin voimavaroihin (+1,6) ja tyytyväisyys koulussa (+1,1). Yhteensä nuorten keskimääräinen hyvinvointi lisääntyi mitatuilla osa-alueilla +7,0 askelmaa. Vanhemmillä (vastausprosentti 27) lisääntyi erityisesti keskimääräinen tyytyväisyys jaksamiseensa (+1,7) sekä perheen keskustelu- ja riitelykulttuuriin (+1,5). Yhteensä vanhempien keskimääräinen hyvinvointi lisääntyi mitatuilla osa-alueilla +8,1 askelmaa.

Anonyymien palautekyselyiden mukaan sekä nuoret (vastausprosentti 39) että vanhemmat (vastausprosentti 32) kokivat saaneensa apua keskustelutuen tapaamisista: nuorten keskiarvo oli 8,3 ja vanhempien 9,4 asteikolla 0-10. Nuoret kokivat tulleen kuulluksi ka. 9,0 ja vanhemmat ka. 9,6. Miten meni? -tapaamispalautteita (FIT-mittarin SRS) kerättiin 481. Asteikolla 0-10 vanhempien ja nuorten yhteiskeskärvot olivat "kuulluksi tuleminen" 9,1, "teemat" 9,0, "työskentelytapa" 9,4 ja "yleisarvio" 9,1. Erilaisia konsultoivia ja toiminnasta tiedustelevia yhteydenottoja sekä asiakkuuksiin liittyvää yhteydenpitoa toteutui 324. Keskustelutukeen osallistui asiakkaita 21 varsinaissuomalaisesta kunnasta ja näiden lisäksi 3 muusta kunnasta tuli osallistujia vertaisryhmiin.

Taulukko 4. Asiakkaiden ohjautuminen Linkki-toimintaan vuonna 2025

Kunta	Keskustelutuki	Vertaisryhmä
Turku	233	162
Kaarina	53	15
Salo	26	7
Raisio	13	17
Lieto	10	(ei ilmoiteta)
Paimio	(ei ilmoiteta)	12
Muut	53	46
Yhteensä 27 kuntaa	388	259

Vertaisryhmiä toteutettiin Turussa, Paimiossa ja Salossa yhteensä 36, joista 30 oli nuorille ja 6 vanhemmille. Ryhmissä oli yhteensä 259 osallistuja- ja tapaamiskertaa. Yhteistyötä vertaisryhmien ohjaamisessa tehtiin oppilaitosten ja oppilas-huollon henkilökunnan lisäksi KOTA ry:n, MLL:n Luottoa arkeen -toiminnan, Fingerroosin säätön ja Turun Ohjaamon kanssa. Uusina pilotteina toteutettiin isien Murkkufoorumi yhteistyössä Varsinais-Suomen islamilaisen yhdyskunnan kanssa ja FiiliXissä-tunnetaitoryhmä integroitiin osaksi alakoulun valinnaisaineita. Vertaisryhmän hyötyinä 91 % nuorista koki ryhmään kuulumisen, itsetuntemuksen, mielialan, sosiaalisten suhteiden tai elämäntilanteen parantuneen (vastausprosentti 78). Vanhemmista 96 % koki vertaisryhmän hyötyinä ryhmään kuulumisen,

luottamuksen vanhempana, ymmärryksen lapseensa, jaksavuutensa tai neuvokkuutensa parantuneen (vastausprosentti 88).

Linkistä oltiin mukana Turun kaupungin ja SPR:n Stop Racism! -tapahtumassa, Fingerroosin säätion kiusaamisen vastaisessa tapahtumassa, Aamoksen isät ja pojat -puussa toiminnan tapahtumassa sekä MLL Loimaan nuorten tapahtumassa. Lisäksi Linkistä osallistuttiin useisiin tapahtumiin eri puolilla Varsinais-Suomea ja hyvinvointipäiviin eri kouluissa. Näissä kohdattiin yhteensä noin 2000 nuorta ja vanhempaa. Sekä keväällä että syksyllä järjestetty avoin verkkoluento "Murrosiän murheista vanhemmuuden vinkeihin" tavoitti yhteensä noin 70 vanhempaa.

## 5.2 Asiantuntija-, verkosto- ja viestintätö

Ammattilaistenlinkki.fi-sivuston koulutuksia ja materiaaleja päivitettiin Murkkufoorumin sekä uuden Idixii-koulutuksen osalta. Verkkosivustolle rekisteröidyttiin yhteensä 88 Murkkufoorumi-, RennoX-, Idixii- tai FiiliXissä-koulutukseen. Linkki osallistui useisiin työryhmiin kuten Turun nuoret -verkon rukkaseen, Eroauttajaverkostoon, ehkäisevän päihdetyön Pakka-työryhmään, Nuorten osallisuusfoorumiin, Pansion yhteisövaikuttavuustyöryhmään ja UngNyckel-verkostoon. Yhteistyötä tehtiin myös Diakonissalaitoksen Vamos Turun Mahtava!-hankkeen sekä NMKY:n katusovittelun kanssa. Jäsenjärjestöjen, Varsinais-Suomen hyvinvointialueen ja kuntien ammattilaisten kanssa erilaisia yhteistyötapaamisia ja esittelytilaisuuksia toteutui 78.

### Linkki-toiminnan keskeiset tulokset vuonna 2025:

- Keskustelutuen asiakasmäärä kasvoi (388).
- Vertaisryhmiä toteutettiin poikkeuksellisen paljon (36).
- Asiakkaita tavoitettiin ensimmäistä kertaa 24 eri varsinaissuomalaisesta kunnasta.
- Ammattilaistenlinkki.fi -sivustolle tuotettiin uusia ja päivitettyjä materiaaleja





## 6 Kotoa kouluun – toiminta

Kotoa kouluun on VSLJ:n yhteistyössä Turun kaupungin kanssa kehittämä toimintamalli alakoulukouluikäisten koulupoissaolojen vähentämiseksi ja koulupudokkuuden ehkäisemiseksi. Kotoa kouluun toiminnassa perhevalmentajat jalkautuvat lasten koteihin selvittämään koulupoissaolojen taustalla olevia syitä ja tukevat koulunkäynnin mahdollistumista. Tuen sisältö, tiheys ja intensiteetti arvioidaan ja räätälöidään yksilöllisesti lapsen ja vanhempien tarpeiden mukaan. Perhevalmentajat tekevät tiivistä yhteistyötä koulun ja muiden ammattilaisten kanssa. Vuonna 2025 toimintaa jatkettiin Turussa sekä laajennettiin syksyllä Lietoon ja Raisioon.

### 6.1 Asiakastyö

Vuonna 2025 Kotoa kouluun –toiminnassa oli asiakkaana 100 lasta ja 132 vanhempaa. Vuoden aikana alkoi 66 uutta asiakkuutta ja päättyi 55. Suurin osa uusista asiakkaista oli suomenkielisiä; 17 % oli ruotsinkielisiä ja 7 % muunkielisiä. Yhden vanhemman perheiden osuus oli 55 %. Uusia asiakkaita tuli kaikkiaan 32 eri koulusta kaikilta

luokka-asteilta 1–6, eniten kuitenkin 4.–6. luokilta (67 %). Asiakkaista vähän yli puolet (55 %) ohjautui toimintaan koulun ammattilaisen ohjaamana. Vanhemman omalla yhteydenotolla tuli neljännes (23 %) ja loput muiden ammattilaisten ohjaamina. Asiakkuuksista 36 % kesti 2–6 kuukautta ja 31 % 7–12 kuukautta. Yli vuoden kestäneitä asiakkuuksia oli 17 %.

Kotikäyntejä ja muita asiakastapaamisia oli vuoden 2025 aikana kaikkiaan 490 kertaa, asiakastyön yhteydenpitoa 1197 kertaa ja verkostopalavereja 117 kertaa. Yhteistyössä Varhan kanssa toteutettiin kaksi Cool kids -ryhmää lapsille ja heidän vanhemmilleen ja lisäksi toteutettiin yksi vertaisryhmä ruotsinkielisille vanhemmille.

Taulukko 5. Kotoa kouluun -toiminnan asiakastyön tunnusluvut vuonna 2025

**Kotoa kouluun -hankkeen asiakastyön tunnusluvut vuonna 2025**

Asiakkaita (lapset)	100
Vanhempia	132
Kotikäynnit ja asiakastapaamiset	490
Asiakastyön yhteydenpito	1197
Verkostopalaverit	117
Vertaisryhmätapaamiset	31
Asiakastyön tunnit	1559

Toiminnan tuloksellisuutta seurattiin Oppimis- ja ohjauskeskus Valterin kehittämällä koulunkäyntikyvyn arviointiseulalla. Mittausten perusteella 82 %:lla lapsista (n=39) koulunkäyntikyky vahvistui, ja 69 %:lla muutos oli merkittävä. Lapsilta saadun kirjallisen palautteen perusteella he kokivat saaneensa perhevalmentajalta apua (ka. 4,2 asteikolla 1–5), tulleen kuulluksi (ka. 4,4) ja paremmin ymmärretyksi (ka. 4,1). Koulunkäynnin arvioitiin olevan nyt helpompaa (ka. 3,8). Suurin osa arvioi olevansa tyytyväisiä elämään (ka. 4,1) ja koulunkäyntiin (ka. 3,8) asiakkuuden päättyessä.

Vanhemmista 94 % arvioi, että perhevalmentajien työskentelystä oli ollut hyötyä. 86 % ilmoitti poissaolojen ja/tai myöhästymisten vähentyneen, 90 % lapsen koulunkäynnin helpottuneen ja 90 % tämän hyvinvoinnin lisääntyneen asiakkuuden aikana. Vanhemmista 87 % koki huolensa lapsesta ja tämän koulunkäynnistä vähentyneen, 93 % arvioi ymmärryksensä koulupoissaolojen syistä lisääntyneen ja 90 % keinojensa tukea lapsen koulunkäyntiä parantuneen. Vanhempien antama arvosana yhteistyön sujumiselle perhevalmentajien kanssa oli kiitettävä (9,4/10). Myös vertaisryhmiin osallistuminen koettiin yleisesti hyödylliseksi. Vertaistuen saamisen lisäksi ryhmistä oli saatu tietoa, uusia näkökulmia ja keinoja mm. lapsen ahdistuksen lievittämiseen (Cool kids-ryhmä).

## 6.2 Asiantuntija- ja verkostotyö

Toiminnan esittelytilaisuuksia oli vuoden aikana 21 ja asiakastyön ulkopuolisia yhteistyöpalavereja 19. Näissä tilaisuuksissa tavoitettiin yli 600 ammattilaista ja 200 vanhempaa. Jäsenjärjestöistä yhteistyötä tehtiin Fingerroosin säätiön, Turun ensi- ja turvakodin, MVKK Monikulttuurinen varhaiskasvatus, koulu ja koti ry:n, Varsinais-Suomen mielenterveysomaiset FinFami ry:n, Perhekuntoutuskeskus Lausteen ja Erityishuoltojärjestöjen liitto EHJÄ ry:n kanssa. Mediaosumia oli kaksi: yksi radiohaastattelu ja yksi lehtijuttu.

### **Kotoa kouluun -toiminnan keskeiset tulokset vuonna 2025:**

- 100 lasta ja heidän perheensä sai apua.
- Suurimmalla osalla asiakkaista koulunkäyntikyky vahvistui ja poissaolot vähenivät.
- Toiminnan jatko Turussa varmistui ja toiminta laajeni Lietoon ja Raisioon



# 7 Hallinto

Vuosi 2025 oli yhdistykselle sopeutumisen vuosi. Rahoituksen ja henkilöresurssien pienentyessä etsittiin uusia rahoituskanavia ja tehtiin talouden sopeutustoimia. Tarkalla taloudenhoidolla talous saatiin pidettyä tasapainossa ja tilikauden tulos positiivisena.

## 7.1 Luottamuselimet ja johtaminen

Varsinais-Suomen Lastensuojelujärjestöt ry:n jäsenenä voi olla rekisteröity yhdistys, säätiö tai yhteisö, joka edistää lasten, nuorten ja lapsiperheiden hyvinvointia Varsinais-Suomessa. Vuoden 2025 lopussa järjestöllä oli 42 järjestöjäsentä. Järjestön ylin päättävä elin on kaksi kertaa vuodessa kokoontuva yhdistyskokous. Hallitukseen kuuluu kahdeksi kalenterivuodeksi kerrallaan valittu puheenjohtaja sekä kuusi varsinaista jäsentä, joilla on henkilökohtaiset varajäsenet.

Hallituksen puheenjohtajana toimi Ilkka Kantola ja varapuheenjohtajana Turun ensi- ja turvakoti ry:n toiminnanjohtaja Heli Paasio. Hallitus kokoontui vuoden aikana 12 kertaa ja käsitteli kokouksissaan 146 pykälää. Hallituksen tukena toimii työvaliokunta ja vaalitoimikunta. Työvaliokuntaan kuuluu hallituksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, hallituksen valitsema jäsen ja esittelijänä toiminnanjohtaja. Vaalitoimikunnan kokoonpano vahvistetaan vuosittain kevätkokouksessa ja se kokoontui vuoden aikana 2 kertaa. Luottamushenkilöt vuonna 2025 ilmenevät liitteestä 1.

Yhdistyksen kevätkokous pidettiin 12.5.2025 ja syyskokous 10.11.2025. Kokouksissa käsiteltiin sääntömääräiset asiat. Kevätkokouksessa oli läsnä 10 virallista edustajaa, joilla oli yhteensä 10 ääntä ja lisäksi 6 muuta osallistujaa. Syyskokouksessa oli läsnä 10 virallista edustajaa, joilla oli yhteensä 11 ääntä ja lisäksi 7 muuta osallistujaa.

Varsinais-Suomen Lastensuojelujärjestöt ry oli vuonna 2025 jäsenenä tai osakkaana seuraavissa yhteisöissä:

- Lastensuojelun Keskusliitto ry
- Hyvinvointiala HALI ry
- Kiinteistöosakeyhtiö Heideken
- SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry
- Keskikaupunkiseura Tälpuäl jokke ry (kannatusjäsen)

## 7.2 Talous

Tilikauden 2025 tulos oli 15 364,83 €. Tilikauden 2025 päättyessä järjestöllä ei ollut pitkäaikaista velkaa. Yhdistyksen varoja on sijoitettuna Kiinteistöosakeyhtiö Heidekeniin ja Evlin rahastoihin. Hallitukselle raportoitiin järjestön taloudesta säännöllisesti neljännesvuosittain hallituksen kokouksissa. Vuonna 2025 yhdistyksen tilitoimintona toimi Tiliteema Oy ja tilintarkastajana Tase-Koivu Oy Tilintarkastusyhteisö.

Järjestön suurin rahoittaja vuonna 2025 oli STEA, joka myönsi järjestön perustoimintaan yleisavustusta ja Linkki-toimintaan kohdennettua avustusta. Yleisavustuksesta, Linkki-toiminnasta, Kotoa kouluun -toiminnasta ja Paikka Auki

(2024) -avustuksesta myös siirtyi avustusta vuodelta 2024 vuodelle 2025. STEA:n lisäksi avustuksia saatiin kunnilta, Varsinais-Suomen hyvinvointialueelta ja säätiöiltä. Muut tuotot tulivat toimitilojen vuokraus- ja tilapalveluista sekä jäsenmaksuista.

Taulukko 6: STEA-avustuspäätökset vuodelle 2025 ja ohjeellinen avustus vuosille 2026–2027

Avustuskohde	Haettu 2025	Myönnetty 2025	Ohjeellinen 2026	Ohjeellinen 2027
AY 1497 Yleisavustus	430 900 €	345 862 €	*	*
AK 1528 Linkki -toiminta	183 750 €	183 750 €	*	*
C 12842 Paikka Auki 2025	42 700 €	0 €		
Yhteensä	657 350 €	529 612 €	0 €	0 €

\*Avustuskohteelle ei ole tehty ohjeellista avustussuunnitelmaa, koska avustusehdotuksen valmisteluvaiheessa ei ollut tietoa tulevien vuosien avustuslinjauksista.

Yleisavustuksen avustustasoa leikattiin. Leikkaus perustui linjaukseen leikkausten kohdentamisesta avustuskokouksen määrän perusteella. STEA:lta saatu yhden henkilötyövuoden määräaikainen korotus yleisavustukseen päättyi vuoden 2024 loppuun. Korotukselle haettiin jatkoa vuodelle 2025, mutta sitä ei myönnetty. Järjestö haki myös Paikka Auki -avustusta vuodelle 2025, mutta sitä ei myönnetty avustuskokouksen pienentymisen ja tarkoituksenmukaisuusharkinnan perusteella.

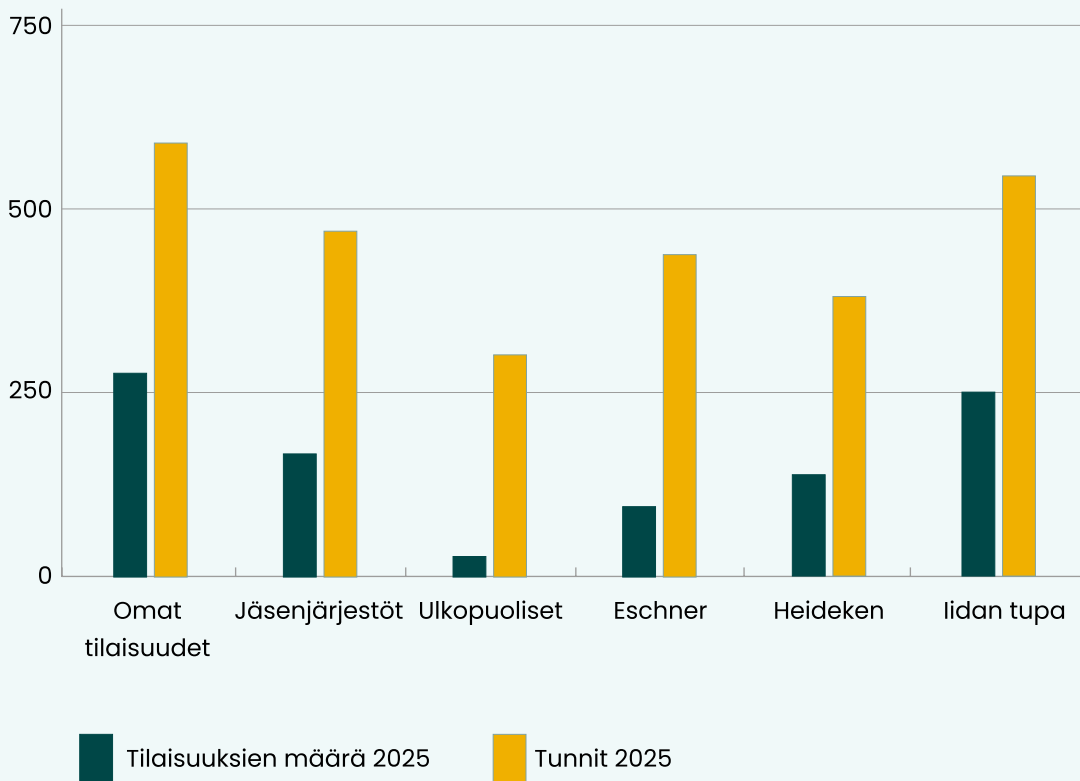
Linkki-toiminnalle STEA myönsi avustusta hakemuksen mukaisesti. Lisäksi Linkki-toimintaan saatiin avustusta Varsinais-Suomen hyvinvointialueelta.

Kotoa kouluun -toiminnan suurin rahoittaja vuonna 2025 oli Turun kaupunki. Lisäksi toimintaan saatiin avustuksia seitsemältä eri säätiöltä, joista kolme (Stiftelsen Eschnerska Frilasarettet, Kommunalrådet C. G. Sundells Stiftelse ja Johanna och G.A. Petrelius Stiftelse) sitoutui rahoittamaan Kotoa kouluun - toimintamallin laajentamista Liedon ja Raision alueelle vuosina 2025–2027. Lieto ja Raisio ovat mukana rahoittamassa laajentumista 20 %:n omarahoitusosuudella.

Avustusten lisäksi järjestö sai tuloja jäsenmaksuista ja sijoitustoiminnasta. Sijoitustoiminnan tuotot muodostuvat Perhetalo Heidekenin vuokraustoiminnasta ja niihin liittyvistä palveluista. Järjestön toimitilat olivat vuoden aikana tehokkaassa käytössä ja vuokratuotot säilyivät edellisen vuoden tasolla. Vuonna 2025 järjestön kokous- ja koulutustiloissa järjestettiin yhteensä 487 tilaisuutta. Tilaisuuksien määrä säilyi edellisen vuoden tasolla, mutta koulutustilojen vuokratuotot pienenevät edelleen. Lasku johtuu ulkopuolisten tilavuokraajien määrän vähenemisestä. Kokous- ja koulutustilojen vuokratuotto oli kuitenkin hieman talousarviota parempi.

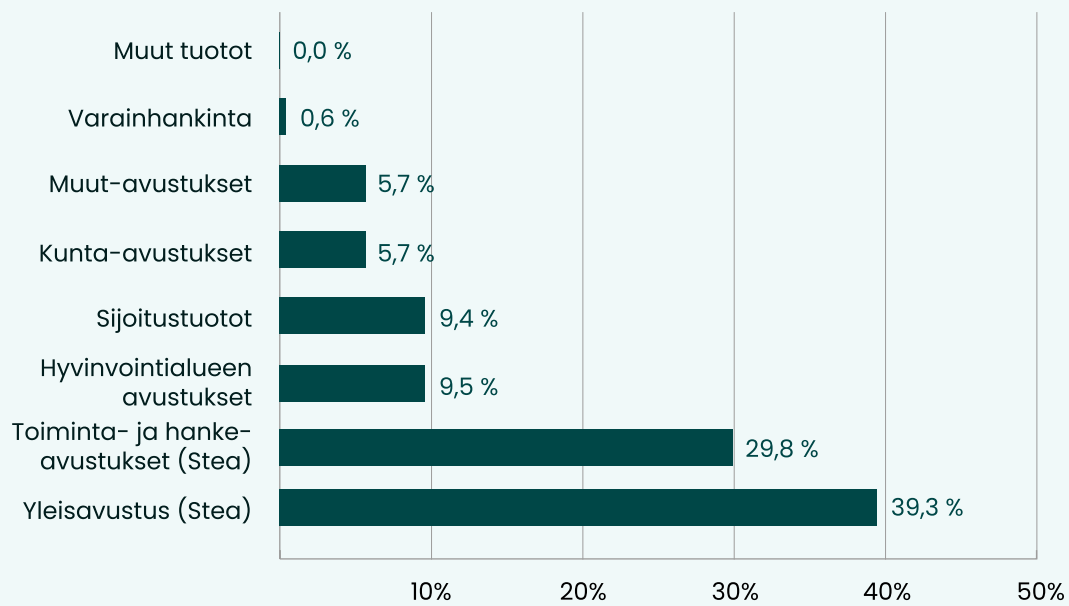
Taulukko 7. Kokous- ja koulutustilojen käyttö vuonna 2025

Koko vuosi 2025	Tilaisuuksien määrä	Tunnit
Omat tilaisuudet	278	591,5
Jäsenjärjestöt	169	473
Ulkopuoliset	40	303,75
Eschner	97	441
Heideken	139	381,5
lidan tupa	251	545,75



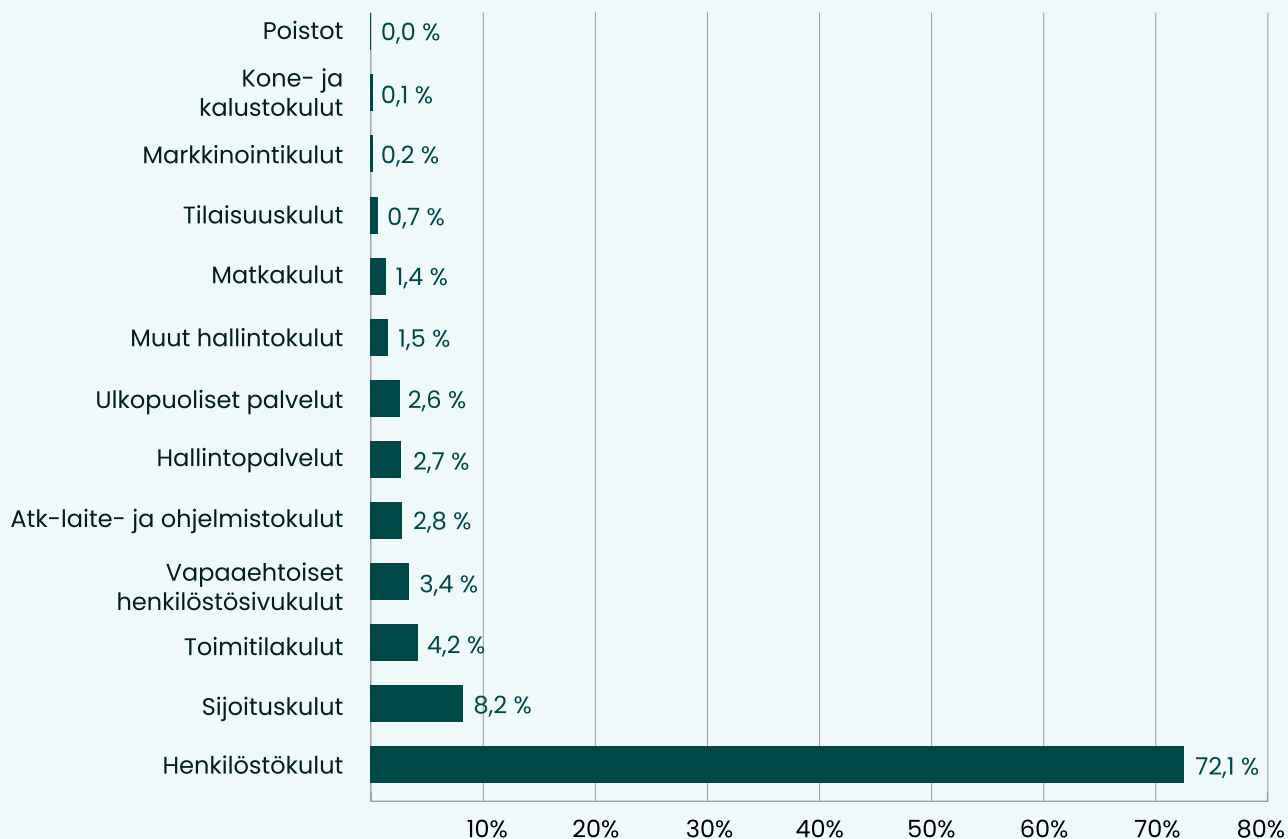
Taulukko 8. + Kuvio 1. Järjestön tuotot 2025

Järjestön tuotot	2025
Muut tuotot	100 €
Varainhankinta	4 790 €
Muut avustukset	48 000 €
Kunta-avustukset	47 994 €
Sijoitustuotot	79 606 €
Hyvinvointialueen avustukset	80 000 €
Toiminta- ja hankeavustukset (Stea)	250 828 €
Yleisavustus (Stea)	330 790 €
<b>Tuotot yhteensä</b>	<b>842 107 €</b>



Taulukko 9. + Kuvio 2. Järjestön kulut 2025

Järjestön kulut	2025
Poistot	154 €
Kone- ja kalustokulut	1 160 €
Markkinointikulut	1 562 €
Tilaisuuskulut	5 797 €
Matkakulut	11 505 €
Muut hallintokulut	12 807 €
Ulkopuoliset palvelut	21 215 €
Hallintopalvelut	22 255 €
Atk-laite- ja ohjelmistokulut	23 511 €
Vapaaehtoiset henkilöstösivukulut	28 097 €
Toimitilakulut	35 014 €
Sijoituskulut	67 966 €
Henkilöstökulut	595 700 €
<b>Kulut yhteensä</b>	<b>826 742 €</b>
Tilikauden yli-/alijäämä	15 365 €



### 7.3 Perhetalo Heidekenin ylläpitäminen

Järjestö ylläpitää ja johtaa Perhetalo Heidekeniä osaamis- ja kehittämiskeskukse-  
na yhdessä Mannerheimin Lastensuojeluliiton Varsinais-Suomen piiri ry:n kanssa.  
Perhetalo Heidekenin ylläpitämisellä luodaan lastensuojelujärjestöjen osaamiselle ja  
kehittämistoiminnalle alusta ja taataan matalan kynnyksen paikka alueen asukkaille.  
Kiinteistöosakeyhtiö Heideken omistaa ja hallitsee Perhetalo Heidekenin kiinteistöä.  
Järjestön omistuksessa on 54,29 % kiinteistöosakeyhtiön osakkeista ja Mannerheimin  
Lastensuojeluliiton Varsinais-Suomen piiri ry:n omistuksessa 45,71 %.

Kiinteistöosakeyhtiö Heidekenin hallitus kokoontui vuoden aikana kahdek-  
san kertaa ja lisäksi pidettiin sääntömääräinen yhtiökokous. Kiinteistöosakeyhtiö  
Heidekenin hallituksen järjestöedustajat ilmenevät liitteestä 1. Perhetalo Heidekenin  
isännöinnistä vastasi vuonna 2025 Turun Isännöintikeskus Oy ja kiinteistöhuollosta  
Kiinteistöpalvelut Laine & Nummisto Oy. Perhetalo Heidekenin ylläpitoa jatkettiin edel-  
listen vuosien tapaan. Hallituksen yhdessä IdeaStructura Oy:n kanssa valmisteleva  
Heidekenin kiinteistön teknisen ylläpidon hankesuunnitelma seuraaville 10 vuodelle  
valmistui loppuvuodesta 2025.

Järjestö vuokrasi Perhetalo Heidekenillä toimitiloja jäsenjärjestölle ja ylläpiti yh-  
teistä tietoliikenneverkostoa sekä keskitettyä kopiointi- ja siivouspalvelua. Palvelun  
laatua seurataan säännöllisesti keräämällä käyttäjiltä palautetta. Vuonna 2025  
toteutetun kyselyn mukaan Varsinais-Suomen Lastensuojelujärjestöt ry arvioitiin  
vuokranantajana kiitettäväksi yleisarvosanalla 4,5/5.

#### **Varsinais-Suomen Lastensuojelujärjestöt ry:n tiloissa Perhetalo Heidekenillä sijaitsi vuonna 2025 seuraavien järjestöjen toimitilat:**

- Auta Lasta ry, Vetuointi-hanke
- KOTA - Lasten ja nuorten hyvinvointi ry
- Sateenkaari Koto ry
- Turun ensi- ja turvakoti ry
- Turun Setlementti ry
- Yhden Vanhemman Perheiden Liitto ry.

Edellä mainittujen lisäksi Perhetalo Heidekenillä sijaitsi Mannerheimin Lastensuojelu-  
liiton Varsinais-Suomen piiri ry:n, SOS-Lapsikyläsäätien, Miessakit ry:n ja Barnavårds-  
föreningen i Finland rf:n toimitiloja.

Järjestö toimii Perhetalo Heidekenin yhteisten talopalaverien vetäjänä sekä talon  
yhteistoiminnallisuutta edistävän huvitoimikunnan jäsenenä. Talopalaveri pidettiin  
vuoden aikana yhden kerran.

Perhetalon turvallisuuspäällikkönä toimi järjestöpäällikkö. Turvallisuuspäällikkö  
koordinoi Perhetalon turvallisuustyöryhmää, joka kokoontui vuoden aikana kaksi  
kertaa käsittelemään talon turvallisuutta koskevia asioita. Vuoden aikana järjestet-  
tiin talon työntekijöille kaksi turvallisuuskävelyä ja kolmen vuoden välein toteutettava  
paloturvallisuuskoulutus.

Järjestö ottaa ympäristönäkökohdat huomioon kaikessa toiminnassaan.  
Yhdistyksen missiona on, että alueen jokainen lapsi voi hyvin ja ympäristöasioiden  
huomioiminen on paitsi itsessään tärkeää, myös edellytys sille, että missio toteutuisi.

## 7.4 Henkilöstö

Keskimäärin järjestössä työskenteli vuoden aikana 11 työsuhteessa olevaa työntekijää. Toimintavuoden aikana järjestössä aloitti kaksi uutta työntekijää ja kahden työntekijän työt päättyivät.

Yhdistyksen perustoiminnan henkilöstöön kuului toiminnanjohtaja, kehittämisspäällikkö, koordinaattori ja järjestöpäällikkö. Lisäksi yhdistyksen lisäresurssina toimi osa-aikainen toimistotyöntekijä. Järjestöpäällikkö työskenteli osa-aikaisesti maaliskuuhuhtikuun ajan. Paikka auki -avustuksella työskenteli yksi viestintäassistentti heinäkuun loppuun saakka. Kotoa kouluun -toiminnassa työskenteli suurimman osan vuodesta kaksi perhevalmentajaa ja kolmas perhevalmentaja aloitti työt syyskuun lopussa.

Linkki-toiminnassa oli vuoden aikana rahoituksesta ja perhevapaista johtuvia väliaikaisia työjärjestelyjä. Varhan myöntämä avustus mahdollisti yhden henkilön palkkaamisen maaliskuusta lähtien. Suurimman osan vuodesta Linkki-toiminnassa oli henkilöstöresurssina vastaavan asiantuntija-ohjaajan lisäksi kolme koko-aikaisena työntekijää. Vastaava asiantuntija-ohjaaja työskenteli osa-aikaisesti heinäkuun loppuun saakka. Lisäksi Linkki-toiminnassa ja Kotoa kouluun -toiminnassa työskenteli vuoden aikana yksi tuntityöntekijä.

Koko henkilöstön viikkopalavereja pidettiin vuoden aikana 18 ja tiimipalavereja 137. Jokaiselle työntekijälle määriteltiin vuoden alussa henkilökohtaiset tavoitteet, joiden edistymistä arvioitiin säännöllisesti vuoden mittaan lähiesihenkilön ja työntekijän keskinäisissä seurantapalavereissa. Kaikkiaan seurantapalavereja pidettiin vuoden aikana 97 kertaa. Lisäksi loppuvuodesta käytiin kehityskeskustelut kaikkien työntekijöiden kanssa.

Henkilöstön hyvinvointia seurataan vuosittain Työeläkeyhtiö Elon kanssa yhteistyössä toteutettavalla työyhteisökyselyllä. Vuoden 2025 vastausprosentti oli 91 (n=10) ja kaikkien vastausten keskiarvo oli 4,2 (2024: 4,3). Kyselyyn vastanneista 90 % piti tilannetta riittävän hyvänä (v. 2024: 86 %) ja 10 % kaipasi kehittämistä (v. 2024: 14 %). Työkyky arvioitiin olevan keskimäärin tasolla 8 (asteikolla 0-10) ja stressitaso 2,6 (asteikolla 1-5). Työntekijöistä 70 % suositteli työnantajaa. Työyhteisökyselyssä parhaan kokonaisarvion sai esihenkilöiden toiminta ja eniten kehittämistä löytyy työntekijöiden toimintakyvyssä ja voimavaroissa.

Työntekijöiden hyvinvointia tuetaan monin tavoin. Järjestössä on käytössä liukuva työaika ja laaja etätöyöoikeus. Vuoden aikana työhyvinvointia ylläpidettiin tarjoamalla henkilöstölle Smartumin liikunta- ja kulttuurietu, järjestämällä työhyvinvointipäivä, pikkujoulut ja tarjoamalla mahdollisuus työnohjaukseen. Henkilöstön ammatillista osaamista ja kehittymistä tuettiin mahdollistamalla osallistuminen erilaisiin ammatillista kehittymistä tukeviin yksittäisiin tai pidempikestoisiin koulutuksiin, joita oli vuoden aikana kaikkiaan 58. Vuoden 2025 aikana henkilöstölle järjestettiin hätäensiapukoulutus. Järjestö on myös mukana Väestöliiton Perheystävällinen työpaikka -ohjelmassa, jonka tavoitteena on tukea työn ja muun elämän yhteensovittamista työpaikoilla. Järjestölle on myönnetty Väestöliiton Perheystävällinen työpaikka -tunnustus. Henkilöstöä koskevat tunnusluvut on kerätty henkilöstötilinpäätökseen (Liite 2).

## 7.5 Seuranta ja arviointi

Järjestön toiminnan seuranta, dokumentointia ja tilastointia toteutettiin SofiaCRM-toiminnanohjausjärjestelmän avulla. Järjestelmä on räätälöity vastaamaan perustoiminnan, Linkki-toiminnan sekä Kotoa kouluun -toiminnan tarpeita. Arviointitietoa kerättiin toimintavuoden aikana monipuolisesti eri sidosryhmiltä, kuten jäsenjärjestöiltä, kunnilta, hyvinvointialueen ammattilaisilta ja asiakkailta sekä henkilöstöltä itsearviointin kautta. Arvioinnissa hyödynnettiin sähköisiä kyselyitä ja suullista palautetta. Kerätty seuranta- ja arviointitieto tuotti ajantasaista ja kattavaa tietoa toiminnan tuloksista sekä tavoitteiden saavuttamisesta.

### Hallinnon keskeiset tulokset vuonna 2025:

- Tilikauden 2025 tulos oli +15 364,83
- Sopeuttamistoimet toteutettiin hallitusti
- Työyhteisökyselyn tulokset olivat hyvät
- Perhetalo Heidekenin korjausrakentamisen suunnittelu käynnistyi

Taulukko 10: Hallinnon tunnusluvut

Tunnusluvut	2025	2024
Omavaraisuusaste (%)	89,17	90,25
Maksuvalmius (Quick Ratio)	2,33	2,52
Maksuvalmius suhteessa henkilöstömenoihin (kk)	6,55	5,46
Taseen loppusumma (€)	1 221 067	1 206 493
Tilikauden tulos (€)	15 365	18 050
Henkilöstön lukumäärä (ka)	11	14
Työyhteisökyselyn kokonaistulos (ka)	4,2	4,3
Työyhteisökyselyn kehittämistarve (%)	10	14
Jäsenyhdistysten määrä (31.12.)	42	42



**Varsinais-Suomen Lastensuojelujärjestöt ry**  
Perhetalo Heideken  
Sepänkatu 3, 20700 Turku  
vslj.fi