

JärjestöSotehanke 113 ja sote-järjestöjen vaikuttamisyyhteistyön tulevaisuus

JärjestöSotehanke 113, Varsinais-Suomi on osa STEA:n Järjestö 2.0 - Järjestöt mukana muutoksessa avustusohjelmaa vuosille 2017-2020. STEA on sote-uudistuksen kaatumisen jälkeen linjannut avustuskriteerejään ja 2.0-hankkeiden toimintaa seuraavasti:

- Hankkeet jatkavat työtään järjestöjen vaikuttamisen sekä järjestöjen osallistumisen turvaamiseksi.
- Vuoden 2019 avustusta saa käyttää sille haettuun tarkoitukseen muuttunut toimintaympäristö huomioiden. Hankkeiden pitää seurata aktiivisesti poliittisen päätöksenteon etenemistä ja hallitusohjelman sisältöjä.
- Hankkeilta tullaan pyytämään erillinen raportti toiminnasta vuosilta 2017-2019.
- Hankkeen voivat hakea normaalisti avustusta viimeiselle toimintavuodelle 2020. Avustushaussa tulee huomioida toimintaympäristön tilanteen muutokset ja järjestöjen yhteistyö kuntien/kuntayhtymisen/maakuntien uusien toimijoiden kanssa. Avustusehdotus tulee joulukuussa 2019 ja avustuspäätös alkuvuonna 2020.
- Jos maakunnassa nousee tarve hakea STEA:lta avustusta sote-järjestöjen yhteiseen vaikuttamistyöhön vuoden 2020 jälkeen, haetaan tätä uuden toiminnan C-avustuksena.

Eli emme me 113-väki ole Varsinais-Suomen kartalta mihinkään katoamassa, vaikka Varsinais-Suomen maakunnan muutosorganisaatio ajetaan alas. Ajattelemme myös, että nythän juuri tarvitaan sote-järjestöjen yhteistyötä, onhan tämän hetken epäselvä tilanne haastava meille kaikille. JärjestöSotehanke 113:n pitää toki muiden 2.0-hankkeiden lailla pysähtyä, tarkastella jo tehtyä työtä ja saada sen tulokset näkyviksi, tarkastaa tavoitteemme, varmistaa tulevien toimenpiteidemme sisällöt ja aikataulut, uudelleenarvioida ja löytää tärkeimmät kumppanimme muilta sektoreilta ja sitten jatkaa taas täyttä höyryä eteenpäin yhdessä sotejärjestöjen kanssa. Joka tapauksessa **nyt on aika vahvistaa mm. sote-järjestöjen kuntien kanssa tehtävää yhteistyötä**

Maakuntatason yhteistyössä mm. varmistamme osaltamme, että Varsinais-Suomen muutosorganisaation kanssa jo tehdyn työn tulokset jäävät elämään. Tässä tärkeänä työkaluna on mm. **sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämissuunnitelma**, jota ollaan parhaillaan päivittämässä ja joka toimii nyt siis myös muutosorganisaation työn tulosten siltaajana tuleviin rakenteisiin. (Toukokuun 2011 alussa voimaan tullut terveydenhuoltolaki edellyttää, että samaan sairaanhoitopiiriin kuuluvat kunnat laativat terveydenhuollon järjestämissuunnitelman yhteistyössä sairaanhoitopiirin kuntayhtymän kanssa. Varsinais-Suomessa vuonna 2015 kuntajohtajakokous päätti, että työskentely laajennetaan kattamaan koko sosiaali- ja terveydenhuolto, lisäksi omana teemana mukana on hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen.) Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämissuunnitelman luonnos on juuri lähtemässä kunnille käsittelyyn ja olemme saaneet sinne mm. hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen teemaan tärkeän tavoitteen kuntien järjestöyhteistyön kehittämisestä ja yhteisen maakunnallisen yhteistyömallin luomisesta. Tätä tavoitetta tukee osaltaan myös **Varsinais-Suomen liiton järjestöjen tiekarttatyöskentely**.

Maakunnallisten työryhmien tulevaisuus on muuten vielä auki. Tiedossamme on päätös esim. poliittisen ohjausryhmän jatkosta ja esim. hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työryhmälle on toivottu jatkoa ainakin jossain muodossa. Osa työryhmistä (esim. osallisuuden alatyöryhmä ja kulttuurihyvinvoinnin alatyöryhmä) on tehnyt itsenäisen päätöksen jatkaa joka tapauksessa epävirallisena ryhmänä. Järjestötyöryhmä tulee varmasti myös jatkamaan tavalla tai toisella. Tiedotamme työryhmien tulevasta suunnitelmista, kunhan päätökset ovat tulleet. /MR